



„Unsere familienfreundlichen Initiativen“ – oder „Warum sind wir ein Familien – Freundliches - Unternehmen?“

Einleitung:

Kurze Einführung in die Bedeutung von Mitarbeiterzufriedenheit und Familienfreundlichkeit in unserem Unternehmen.

Mitarbeiterzufriedenheit spielt eine entscheidende Rolle für den Erfolg und die Leistungsfähigkeit unseres Unternehmens. Sie bezeichnet das Maß, in dem unsere Mitarbeiter mit ihrer Arbeit, ihrem Arbeitsumfeld und uns als Arbeitgeber zufrieden sind.

Hausanschrift: Welsler Straße 9, 59557 Lippstadt

Telefon: 02941 2861-0

Telefax: 02941 23434

E-Mail: info@aufdemkamp.com

Aufdemkamp GmbH
Elektro-Fachgroßhandel
Amtsgericht Lippstadt
HRB 5587

Geschäftsführer:

Christoph Aufdemkamp
Ralf Lohrmann
Thomas Meiner

Es gelten die umseitigen allgemeinen Lieferbedingungen.

Steuer – Nr.: 330/5703/0683

USt. - IdNr.: DE 814675547

Volksbank Lippstadt

Konto: 703 595 100
BLZ 416 601 24



Hier sind einige Gründe, warum die Mitarbeiterzufriedenheit in unserem Unternehmen von großer Bedeutung ist:

Leistungssteigerung: Zufriedene Mitarbeiter sind in der Regel motivierter, engagierter und leistungsfähiger. Sie setzen sich stärker für ihre Aufgaben und das Unternehmen ein, was zu einer höheren Produktivität führt.

Bindung von Talenten: Unternehmen, die eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit bieten, haben eine bessere Chance, talentierte Mitarbeiter zu gewinnen und langfristig an sich zu binden. Dies reduziert die Fluktuation und die damit verbundenen Kosten für Rekrutierung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter.

Arbeitsmoral und Teamkultur: Zufriedene Mitarbeiter tragen zu einer positiven Arbeitsatmosphäre und einer gesunden Teamkultur bei. Dies fördert die Zusammenarbeit, Kommunikation und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz.

Hausanschrift: Welser Straße 9, 59557 Lippstadt

Telefon: 02941 2861-0

Telefax: 02941 23434

E-Mail: info@aufdemkamp.com

Aufdemkamp GmbH
Elektro-Fachgroßhandel
Amtsgericht Lippstadt
HRB 5587

Geschäftsführer:

Christoph Aufdemkamp
Ralf Lohrmann
Thomas Meiner

Es gelten die umseitigen allgemeinen Lieferbedingungen.

Steuer - Nr.: 330/5703/0683

USt. - IdNr.: DE 814675547

Volksbank Lippstadt

Konto: 703 595 100
BLZ 416 601 24



Kundenzufriedenheit: Mitarbeiter, die zufrieden sind, neigen dazu, besseren Kundenservice zu bieten. Ein zufriedener Mitarbeiter behandelt Kunden oft freundlicher und engagierter, was wiederum zu höherer Kundenzufriedenheit und -bindung führt.

Innovation und Kreativität: Ein positives Arbeitsumfeld fördert die Kreativität und Innovation. Zufriedene Mitarbeiter fühlen sich ermutigt, neue Ideen einzubringen und Verbesserungsvorschläge zu machen. Daher ermutigen wir unsere Mitarbeiter neue Wege zu gehen.

Gesundheit und Wohlbefinden: Mitarbeiterzufriedenheit hat auch einen direkten Einfluss auf die physische und psychische Gesundheit der Mitarbeiter. Ein positives Arbeitsumfeld kann Stress reduzieren und das allgemeine Wohlbefinden fördern.

Unternehmensimage und Employer Branding: Unternehmen mit einer hohen Mitarbeiterzufriedenheit genießen in der Regel einen guten Ruf als Arbeitgeber. Dies kann die Attraktivität des Unternehmens für potenzielle Mitarbeiter erhöhen und das Employer Branding stärken.



Wirtschaftlicher Erfolg: Letztendlich trägt die Mitarbeiterzufriedenheit direkt zum wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens bei. Zufriedene Mitarbeiter engagieren sich stärker für unser Unternehmen, sind produktiver und tragen dazu bei, unsere Unternehmensziele zu erreichen.

Zusammengefasst ist die Mitarbeiterzufriedenheit ein wichtiger Indikator für das Wohlbefinden und den Erfolg unseres Unternehmens. Sie beeinflusst viele Aspekte unseres Unternehmens, von der Leistung und Produktivität über die Mitarbeiterbindung bis hin zum Unternehmensimage und wirtschaftlichen Erfolg.

Maßnahmen zur Stärkung unserer Mitarbeiterzufriedenheit:

Arbeitszeiterfassung: Einführung der neuen

- Arbeitszeiterfassung ab März/April 2024.

Mitarbeitergesundheit und –sicherheit:

- Defibrillatoren an jedem Standort unserer Firmengruppe.
- Luftreiniger und CO2 Melder in allen Büros.
- Kamera (Abbiegeassistent) im LKW zur Verbesserung der Sicherheit.



Mitarbeiterverpflegung:

- Frisches Obst jeden Mittwoch. (Mitarbeitertag).
- Verköstigung bei Besprechungen für alle Mitarbeiter.
- Kostenlose Kaffee, Tee, Mineralwasser, isotonische Getränke und Eis an heißen Tagen.

Gemeinschaft und Zusammenhalt:

- Obstbäume für die Mitarbeiter auf unserem Firmengelände.
- Feiern von runden Geburtstagen, gemeinsamer Kirmesbesuch, 1x jährliche sportliche Aktivität mit anschließendem gemütlichem Beisammensein, auch mit unseren ehemaligen Mitarbeitern, die sich jetzt im Ruhestand befinden.
- E-Bike Leasing und Möglichkeit zur Nutzung von Transportfahrzeugen.

Mitarbeiterentwicklung und –belohnung:

- Beurteilung von Vorgesetzten.
- Wertgutscheine und Fotoalbum für Mitarbeiter die in Altersrente gehen.
- Sonderkonditionen beim Einkauf und weitere finanzielle Unterstützungen.



Homeoffice und Arbeitsausstattung:

- Ausstattung der Homeoffice-Arbeitsplätze (Laptop, Headset; Bildschirmarbeitsplatz- beleuchtung, Bürostuhl, Schreibtisch).
- Schriftliche Regelung des Homeoffice-Rechts für Mitarbeiter.
- Nutzung des Programms Teams für die Kommunikation.

Kommunikation und Wertschätzung

- Weihnachtsgeschenke unserer Zulieferer erhalten ausschließlich unsere Mitarbeiter.
- Care-Pakete oder Pralinen als Weihnachtsgeschenk mit einem persönlichem Dankesbrief der Geschäftsleitung.

Unterstützung in besonderen Lebenssituationen

- Unterstützung bei häuslichen Problemen und schnelle Freistellung
- Ausbildung unserer Frau Renate Beklas als Pflegelotse in unserem Unternehmen.

Hausanschrift: Welser Straße 9, 59557 Lippstadt

Telefon: 02941 2861-0

Telefax: 02941 23434

E-Mail: info@aufdemkamp.com

Aufdemkamp GmbH
Elektro-Fachgroßhandel
Amtsgericht Lippstadt
HRB 5587

Geschäftsführer:

Christoph Aufdemkamp
Ralf Lohrmann
Thomas Meiner

Es gelten die umseitigen allgemeinen Lieferbedingungen.

Steuer – Nr.: 330/5703/0683

USt. - IdNr.: DE 814675547

Volksbank Lippstadt

Konto: 703 595 100
BLZ 416 601 24



Zukunftspläne und Vision:

- Planung einer betrieblichen Altersvorsorge und Zusatzkrankenversicherung
- Hauptaufgabenliste statt Stellenbeschreibung
- Neue Unternehmens-Vision mit Fokus auf die Mitarbeiter

Wenn Sie mehr erfahren möchten, rufen Sie mich an

02941-286130

Ralf Lohrmann (Geschäftsführer)

Hausanschrift: Welsler Straße 9, 59557 Lippstadt

Telefon: 02941 2861-0

Telefax: 02941 23434

E-Mail: info@aufdemkamp.com

Aufdemkamp GmbH
Elektro-Fachgroßhandel
Amtsgericht Lippstadt
HRB 5587

Geschäftsführer:

Christoph Aufdemkamp
Ralf Lohrmann
Thomas Meiner

Es gelten die umseitigen allgemeinen Lieferbedingungen.

Steuer - Nr.: 330/5703/0683

USt. - IdNr.: DE 814675547

Volksbank Lippstadt

Konto: 703 595 100
BLZ 416 601 24